



**Свердловская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ**

Вступление в силу изменений в X раздел Трудового кодекса





Правовая основа



**Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Вступил в силу 1 марта 2022 года



Система управления охраной труда

Статья 217. Система управления охраной труда

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.





Система управления охраной труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты России
от 29 октября 2021 г. № 776н

«Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»





Приказ Министерства труда и социальной защиты России от 29 октября 2021 г. № 776н

5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.





Система управления охраной труда

- Пересмотрите свое положение о СУОТ.
- Уберите ссылки на отмененные документы.
- Пропишите порядки выполнения новых процедур.





Управление профессиональными рисками

Статья 218. Профессиональные риски.

При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.





Управление профессиональными рисками

Статья 218. Профессиональные риски.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.





Управление профессиональными рисками

Приказ Министерства труда и социальной защиты
России от 28 декабря 2021 г. № 926

«Об утверждении Рекомендаций по выбору методов
оценки уровней профессиональных рисков и по
снижению уровней таких рисков»

Приказ Министерства труда и социальной защиты
России от 31.01.2022 № 36

«Об утверждении Рекомендаций по классификации,
обнаружению, распознаванию и описанию
опасностей»





Приказ Министерства труда и социальной защиты России от 28 декабря 2021 г. № 926

9. Выбор конкретных методов оценки уровней профессиональных рисков осуществляется работодателем самостоятельно, исходя из их приемлемости и пригодности.





Приказ Министерства труда и социальной защиты России от 28 декабря 2021 г. № 926

28. Приведенные ниже методы оценки профессионального риска сгруппированы по следующим основаниям:

- методы оценки уровня профессиональных рисков, рекомендуемые для предприятий малого и микробизнеса, - самые простые по использованию, не требующие специальных знаний, позволяющие обеспечить соблюдение базовых требований безопасности при малой численности персонала и количестве рабочих мест и при отсутствии оборудования, способного причинить вред здоровью значительного количества работников;
- наиболее распространенные методы оценки профессиональных рисков - простые в использовании и не требующие специальных знаний методы, которые рекомендуется использовать на предприятиях любой численности и вида деятельности, и которые наиболее широко используются в практике предприятий Российской Федерации.





Приказ Министерства труда и социальной защиты России от 28 декабря 2021 г. № 926

4.1. Методы оценки уровня профессиональных рисков, рекомендуемые для предприятий малого и микробизнеса

4.1.1. Контрольные листы

4.1.2. Матричный метод





Приказ Министерства труда и социальной защиты России от 31.01.2022 № 36

1. Примерная классификация опасностей по видам деятельности.
2. Примерная классификация опасностей в зависимости от причин возникновения опасностей.
3. Примерный перечень объектов возникновения опасностей.





Учет микроповреждений

Статья 226. Микроповреждения (микротравмы)

...

под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения... не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности...





Учет микроповреждений

Статья 226. Микроповреждения (микротравмы)

...

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю)....





Учет микроповреждений

Приказ Министерства труда и социальной защиты России
от 15.01.2021 № 632н
«Об утверждении рекомендаций по учету
микроповреждений (микротравм) работников»





Учет микроповреждений

- Положения по учету микроповреждений (микротравм) работников;
- Приказы по учету микроповреждений (микротравм) работников;
- Журнал по учету микроповреждений (микротравм) работников.





Постановление Правительства Свердловской области от 31 марта 2022 года № 233-ПП

«О внесении изменений в Постановление Правительства Свердловской области от 29 июля 2015 года № 685-ПП «Об утверждении Порядка осуществления сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области»



Информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, которая является объектом соответствующего мониторинга, дополнена следующими показателями:

- наличие локального нормативного акта, определяющего порядок учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;
- наличие локального нормативного акта, определяющего порядок выявления, оценки и управления профессиональными рисками.



Совместная комиссия по охране труда



Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда

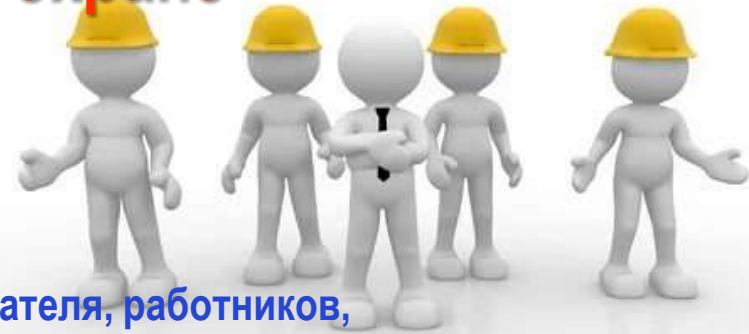
По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа). Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора и (или) соглашения.

Комитет (комиссия) по охране труда является составным элементом системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комитета (комиссии) по охране труда строится на принципах социального партнерства.



Совместная комиссия по охране труда



Задачами комитета (комиссии) по охране труда являются:

- разработка программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;
- участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда;
- участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;
- участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- участие в оценке профессиональных рисков;
- подготовка и представление работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.



Совместная комиссия по охране труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты России
от 22 сентября 2021 г. № 650н

«Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»





Совместная комиссия по охране труда

10. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.





Совместная комиссия по охране труда

12. Выдвижение в Комитет представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) работодателя.





Соглашение по охране труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты России
от 29 октября 2021 г. № 771н

«Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»





Допуск на территорию сторонних организаций

ТК РФ Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

...

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории...

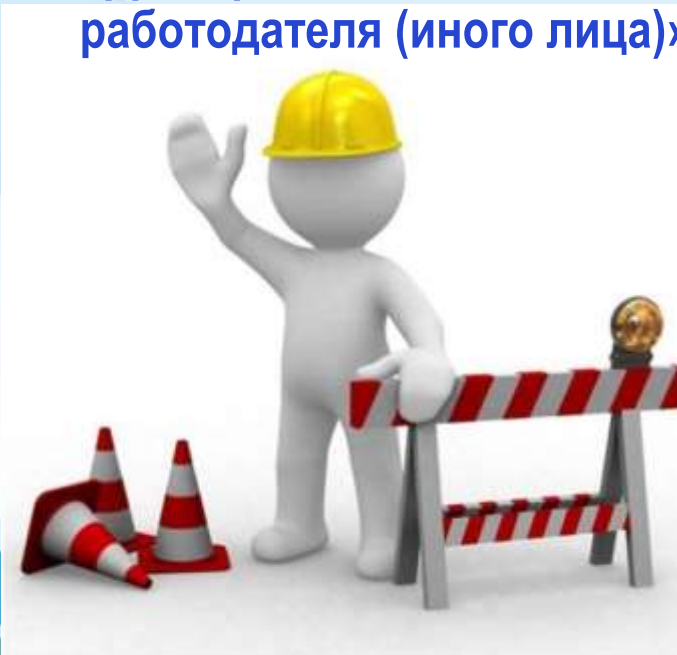




Допуск на территорию сторонних организаций

Приказ Министерства труда и социальной защиты России
от 22 сентября 2021 г. № 656н

«Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»





Правила внутреннего трудового распорядка

Статья 189. Дисциплина труда и трудовой распорядок

...Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя...





Правила внутреннего трудового распорядка

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда.

Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда.

Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда.

Статья 216. Права работника в области охраны труда.

Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда.

Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание.



Новые требования к содержанию инструкций по охране труда



**приказ Минтруда РФ от 29.10.2021г. № 772н «Об
утверждении основных требований к порядку
разработки и содержанию правил и инструкций по
охране труда, разрабатываемых работодателем»**

Инструкция разрабатывается на основании:

- государственных нормативных требований охраны труда
- определения безопасных методов и приемов выполнения работ
- анализа результатов расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний
- определения профессиональных рисков и опасностей
- результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах
- определения вредных производственных факторов
- **анализа трудовой функции работников**
- разработанных правил по охране труда

Нормативные ссылки

Инструкция разрабатывается на основании следующих документов:

- **Федеральный закон № 311-ФЗ от 25.07.2021г. ст. 219;**
- Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда для работодателей»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;
- Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021г. № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами»;
- Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, Приказ Минтруда от 15.12.2020 № 903н;
- Постановление Главного Государственного санитарного врача Российской Федерации от 2. 12. 2020 года № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».

Инструкции по охране труда разрабатываются работодателем на основе нормативных требований охраны труда и правил по охране труда.

Инструкции должны содержать:

- **Общие требования**
- **Требования перед началом работы**
- **Требования во время работы**
- **Требования в аварийной ситуации**
- **Требования по окончании работ**



Инструкции утверждаются работодателем с учетом мнения профсоюзной организации, подписываются составителем инструкции, а также подписи ознакомления с инструкцией.



Раздел «Общие требования охраны труда» включают:

- перечень вредных и опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы;
- перечень профессиональных рисков и опасностей на рабочем месте;
- перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам по нормам, условиям соглашений, КД, или ссылке на нормативный акт (*приказ Минтруда от 29.10.2021г.№ 766н с 1.09.2023г.*);
- порядок уведомления о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента;
- правила личной гигиены и эпидемиологические нормы при выполнении работы (*СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»*).

В разделе инструкции «Требования охраны труда перед началом работы» необходимо указать :

- порядок проверки исходных материалов (если они используются в работе);
 - порядок проверки состояния рабочего места, проверка исправности оборудования (*приказ Минтруда РФ от Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»); 29.10.2021г. № 774н «*
 - порядок осмотра и подготовки к работе средств индивидуальной защиты до их использования.



В разделе «Требования охраны труда во время работы»:

- требования безопасного обращения с исходными материалами, оборудованием, инструментами;
- требования, которые предъявляют к правильному использованию средств индивидуальной защиты работников;



действия по предотвращению аварийных ситуаций;

- **Раздел «Требования охраны труда в аварийных ситуациях» включить:**

- Порядок извещения руководителя о ситуациях, которые угрожают жизни и здоровью людей, а также о несчастных случаях произошедших с работником (ситуации характерные для образовательных организаций)
 - перечень возможных аварий и аварийных ситуаций
 - причины, вызывающие аварии и аварийные ситуации
 - действия работников при аварии и аварийной ситуации
 - действия по оказанию первой помощи пострадавшим с учетом профессиональных рисков



. В раздел «Требования охраны труда по окончании работ» включить:

- действия при уборке отходов рабочей деятельности;
- процесс извещения руководителя о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы
- проверка состояния СИЗ (при использовании) на предмет ремонта, чистки и т.п.
- требования соблюдения личной гигиены



Два способа изменить инструкции по охране труда: Способ 1. Оформить лист изменений в инструкции

Если в инструкции нужно заменить несколько пунктов или добавить уточнение, можно использовать лист изменений. Способ не запрещают применять и при значительных изменениях, но для работников такой вариант будет тяжелым для восприятия. Они могут запутаться, какие требования новые, а какие — отмененные.

Чтобы оформить изменения, возьмите отдельный лист и пропишите, что конкретно изменилось. Это могут быть дополнения, исправления или исключения из первоначальной редакции. Согласуйте лист изменений с профсоюзным органом работников и сделайте его приложением к приказу о внесении изменений в инструкцию. После того как директор утвердит приказ, приложите копии листа изменений к каждой инструкции.

Способ 2. Переиздать инструкцию

Если переиздается инструкция, то нужно заново пройти весь процесс разработки проекта документа, его согласования и утверждения. Рекомендуется не менять нумерацию инструкций, а добавить к номеру старой инструкции год утверждения новой или другое понятное обозначение. Если инструкцию переиздают целиком, приказ одновременно должен утверждать новую и отменять действие старой инструкции.

ПРАВИЛА по охране труда

Письмом Департамента условий и охраны труда Минтруда РФ ОТ 27.12.2021Г. № 15-2/ООГ-3549 разъяснено, что обязанности работодателя по разработке правил по ОТ, как ЛНА, трудовым законодательством не предусмотрено.

Поэтому можно правила не разрабатывать, но обязательно разрабатывать инструкции по профессиям (должностям) и видам работ.

В правила включаются:

- общие требования
- требования от работников при организации и проведении работ
- требования, предъявляемые к производственным помещениям для обеспечения охраны труда работника
- требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочего места для обеспечения охраны труда работника.

Возможно содержание требований или ссылки на требования стандартов безопасности труда, государственных санитарно-эпидемиологических требований и факторов рабочей среды и трудового процесса, правил и норм безопасности.



Спасибо за внимание!

Эксперт областной организации Профсоюза по вопросам охраны
труда

Онянов Валерий Иванович

Тел. (343)371-14-09

